

Constructeursregister COBc-congres 7 november 2024

Introductie



- Johan Bolhuis
- Voorzitter Toetsingscommissie

Constructeursregister

- Oprichting: 2010
- Aanleiding: de behoefte om de professionaliteit van constructeurs te erkennen, meetbaar en zichtbaar te maken
- Sinds 2013 ondergebracht in onafhankelijke stichting
- Missie/bestaansreden:
Het CR heeft een rol in het borgen van kwaliteit, innovatie, veiligheid, duurzaamheid en kennis



Constructeursregister

- Identiteit
 - Onafhankelijk
 - Beroepstrots
 - Onderscheidend
- Kernwaardes
 - Aantoonbaar kennis en kunde borgen (en hiermee vertrouwen wekken)
 - Kwaliteit en constructieve veiligheid verhogen
 - Aantrekkelijkheid van het vak uitdragen naar beroepsgroep zelf en naar opdrachtgevers



Waarom nodig



- Bestaand arsenaal handhaven
- Tekorten
- AI ?
- Regelgeving wijzigt
- Waarde constructeur
- Grote verantwoording

Organisatie

- Raad van Toezicht
 - Toezicht en draagvlak
 - Brede vertegenwoordiging van de bouwkundige en civiele sector: NL-ingenieurs, KIVI, VNconstructeurs, NEPROM, Prorail, RWS, Bouwend Nederland (VIB), COBc, Betonvereniging en Vereniging Bouwen met Staal
- Bestuur
 - Sturing en koers
 - Samenstelling: vertegenwoordiger vanuit opdrachtgevers, VNconstructeurs, Bouwen met Staal en Betonvereniging
- Toetsingscommissie
 - Inhoud en toelating
 - Brede vertegenwoordiging werkveld
 - Assessorenteams van constructeurs, ontwerpers en toetsers, B&U en Infra
- Het bureau / secretariaat
 - Ondersteuning en uitvoering
 - Bemenst vanuit Bouwen met Staal en Betonvereniging

Ambities

- Toename van het ledenaantal
- Verankering van Constructeursregister in richtlijnen (bij opdrachtgevers en verzekeraars) of wetgeving
- Verankering van de positie in de bouwketen
- Intrinsieke motivatie van beroepsgroep
- 'Spokesman' namens de achterban/aangesloten leden

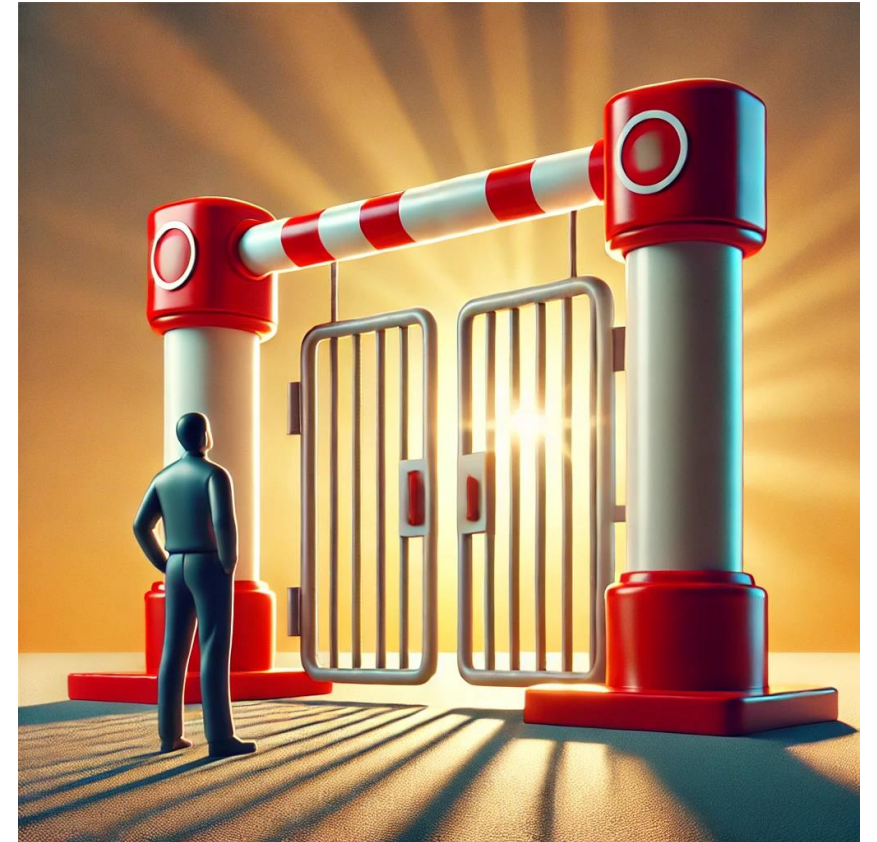


Leden

- Ledenaantal is al jaren stabiel met lichte groei
- (op dit moment) 511 leden
 - 410 RC
 - 80 RO
 - 5 RTa
 - 16 RTb

Toetreding

- Opleidingen
- Professionele Ontwikkeling (KE/PE-punten)
- Werkervaring
- Assessment
- Ook na toetreding aandacht voor Professionele Ontwikkeling en werkervaring
- In cycli van 4 jaar: normen KE/PE-punten en werkervaringsuren



Ontwikkelingen

- Vernieuwing competentieprofielen
- Naast technische kennis ook professionele kennis, vaardigheden en houding
- Herziening beoordelings- en waarderingskader
- Toetredingsniveau handhaven, maar systeem wel toegankelijker en aantrekkelijker inrichten
- Automatisering

